

Werving kerkelijk werker

Met het plaatsen van de advertentie is de wervingsprocedure voor een kerkelijk werker gestart.

In juli is een sollicitatiecommissie samengesteld die bestaat uit de leden: Carine Knoester-de Geus, Ger Redert en Jannie van Bostelen-Both. Het dienstencentrum van de PKN heeft voor de werving en aanstelling van een kerkelijk werker een gids met richtlijnen vastgesteld. Dit is een praktisch hulpmiddel voor de sollicitatiecommissie om het proces zorgvuldig te laten verlopen.

De sollicitatiecommissie heeft de advertentie opgesteld die is afgeleid van het vastgestelde profiel van de kerkelijk werker en ook voldoet aan de richtlijnen van de PKN. De advertentie is daarna door de kerkenraad vastgesteld en is op de daarvoor bestemde website geplaatst. Daarnaast kan een geïnteresseerde kandidaat via de website een uitgebreide functiebeschrijving, het profiel van de gemeente en het beleidsplan lezen en/of meer informatie vragen bij de sollicitatiecommissie.

Als gemeentelid kunt u voor 1 februari namen van mogelijk geschikte kandidaten aan de sollicitatiecommissie voordragen via het mailadres: jannievanbostelenboth@planet.nl

Na de sluitingsdatum volgen de sollicitatiegesprekken, de voordracht aan de kerkenraad en het besluit van de kerkenraad tot het aanstellen. Daarna zal het bekend gemaakt worden aan de gemeente. Er is dan nog een korte periode beschikbaar voor het indienen van eventuele bezwaren.

Als alles positief verloopt, kan het arbeidscontract getekend worden en wordt de kerkelijk werker bevestigd in het ambt van ouderling in onze gemeente.

Wij hopen op een mooi resultaat van de werving zodat onze gemeente de komende jaren, samen met de predikant en kerkelijk werker, op weg gaat om ons gemeente zijn vorm te geven.

De sollicitatiecommissie